



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 33]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 18, 2001/श्रावण 27, 1923

No. 33]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 18, 2001/SRAVANA 27, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कंपनी कार्य मंत्रालय
(न्याय विभाग)

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY
AFFAIRS

(Department of Justice)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

New Delhi, the 23rd July, 2001

सा.का.नि. 437— राष्ट्रपति भारत के संविधान के
अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित
आदेश करते हैं अर्थात् —

G.S.R. 437.—In pursuance of Clause (2) of
article 222 of the Constitution of India, the President
herby makes the following order, namely :

कि छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री
फखरुद्दीन, जिन्हें मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित
किया गया है, छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के
बतौर सेवाधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त प्रतिमाह
2600 रु. (दो हजार छ सौ रुपये) के प्रतिपूर्ति भत्ते के
हकदार होंगे।

That Shri Justice Fakhruddin, Judge of the
Chhatisgarh High Court, who has been transferred
from the Madhya Pradesh High Court, shall be entitl-
ed to receive in addition to his salary, a compensa-
tory allowance of Rs. 2600 (Rupees two thousand
and six hundred) per month, for the period of his ser-
vice as a Judge of the Chhatisgarh High Court.

[सं. के. 11017/3/2000—यू.एस. II]

[No. K. 11017/3/2000-US.II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 438:— राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :—

कि गौहाटी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री रविन्दर सिंह मोगिया, जिन्हें पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, गौहाटी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के बतौर सेवावधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त प्रतिमाह 2600 रु. (दो हजार छः सौ रुपये) के प्रतिपूर्ति भत्ते के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/3/2000-यू.एस. II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 23rd July, 2001

G.S.R. 438.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :—

That Shri Justice Ravinder Singh Mongia, Judge of the Gauhati High Court, who has been transferred from the Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600 (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Gauhati High Court.

[No. K. 11017/3/2000-US.II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 439:— राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :—

कि मद्रास उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री प्रफुल्ल कुमार मिश्र, जिन्हें उड़ीसा उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, मद्रास उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के बतौर सेवावधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त प्रतिमाह 2600 रु. (दो हजार छः सौ रुपये) के प्रतिपूर्ति भत्ते के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/3/2000-यू.एस. II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 23rd July, 2001

G.S.R. 439.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :

That Shri Justice Prafulla Kumar Misra, Judge of the Madras High Court, who has been transferred from the Orissa High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600 (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Madras High Court.

[No. K. 11017/3/2000-US.II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 440:— राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री होटोई खेटोहो सेमा, जिन्हें गौहाटी उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के बतौर सेवावधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त प्रतिमाह 2600 रु. (दो हजार छः सौ रुपये) प्रतिपूर्ति भत्ते के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/3/2000-यू.एस. II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 23rd July, 2001

G.S.R. 440.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :—

That Shri Justice Hotoi Khetohi Sema, Judge of the Jammu and Kashmir High Court, who has been transferred from the Gauhati High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600 (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Jammu and Kashmir High Court.

[No. K. 11017/3/2000-US.II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

भारी उद्योग एवं लोक उद्यम मंत्रालय

(लोक उद्यम विभाग)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 441:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रीर (1) उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, बरिष्ठ अन्वेषक भर्ती नियमावली, 1989; (2) उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय पुस्तकालयाध्यक्ष भर्ती नियमावली, 1990; (3) उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम विभाग, संयुक्त मलाहकार भर्ती नियमावली, 1991; (4) उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम विभाग, मध्यस्थ भर्ती नियमावली, 1992; (5) उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम

विभाग, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक तथा सहायक निदेशक समूह 'क' पदों की भर्ती नियमावली, 1996 को अधिकृत करते हुए, इस अधिक्रमण में पूर्व जो चीजे की जा चुकी है अथवा छूट गई है उनके अतिरिक्त, राष्ट्रपति एतद्द्वारा भारी उद्योग एवं लोक उद्यम मंत्रालय, लोक उद्यम विभाग में समूह 'क' एवं समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

(1) मक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ—इन नियमों का नाम भारी उद्योग एवं लोक उद्यम मंत्रालय, लोक उद्यम विभाग, समूह 'क' एवं 'ख' के पदों के लिए भर्ती नियमावली, 2001 होगा ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

2 प्रयोज्यता—ये नियम इन नियमों के साथ अनुसूची अनुसूची के कॉलम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।

3 पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनमें जुड़े वेतनमान वही होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कॉलम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है ।

4 उक्त पदों के लिए भर्ती की विधि, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि—उक्त पदों के लिए भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनमें जुड़े अन्य मुद्दे उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 तक में दिए गए विनिर्देशों के अनुसार होंगे ।

5 अर्हताएं—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा सविदागत विवाह किया हो जिसका जीवन साथी जीवित हो ; अथवा

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा सविदागत विवाह किया हो , उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा । परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अनुसार अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं तो वह उस व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

6 छूट देने की शक्ति—यदि किसी मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक या उचित है तो वह इसके कारणों का लिखित उल्लेख कर और सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट दे सकती है ।

7 व्याप्ति—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए आरक्षण, आयु सीमा में जो छूट तथा अन्य रियायतें प्रदान की जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. मध्यस्थ	1* *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन संभव	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसूचित	18400-500-22400 रूपए
क्या चयन गुणता क्रम अथवा चयन-मह-वरिष्ठता के आधार पर किया जाना है या गैर-चयन पद है			
5	6	7	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	

क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं क्या पदोन्नत अधिकारियों के मामले में परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो भी सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक योग्यता एवं आयु-सीमा लागू होगी

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की विधि, सीधी भर्ती के द्वारा अथवा पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा तथा प्रत्येक विधि द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशत पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में जिस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित)

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित)

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों या संघ क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध सरकारी या स्वायत्तशासी या सांविधिक संगठनों के ऐसे अधिकारी जो—

- (1) नियमित आधार पर समान पद धारण करते हों ; अथवा
- (2) 14300-18300 रुपए के वेतनमान अथवा इसके तुल्य में तीन वर्षों से नियमित आधार पर सेवारत हों ; अथवा
- (3) 12000-16500 रुपए के वेतनमान में आठ वर्षों से नियमित तौर पर सेवारत हों ; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव रखते हों :-

अनिवार्य :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री ; और
- (2) मध्यस्थता कार्य में 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी :

सामान्य तौर पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभागों में धारित संवर्ग-बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

2. प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति के अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि कोई विभागीय समिति है तो उसकी संग्रचना कैसी है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक

1

2

3

4

2. संयुक्त सलाहकार

2*

*कार्यभार के अनुसार परिवर्तन संभव ।

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'
राजपत्रित अनुसूचित

14300-400-18300 रुपए

5

6

7

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

11

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित)

1. प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित)

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों या सरकारी उपक्रमों
अथवा अर्द्ध सरकारी या स्वायत्तगोष्ठी अथवा सांविधिक
संगठनों के ऐसे अधिकारी जो—

(क) (i) नियमित आधार पर समान पद धारण करते
हों ; अथवा

(ii) 12000-16500 रुपए या इसके तुल्य वेतन-
मान में पांच वर्षों से नियमित आधार पर
सेवारत हों ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव रखते
हों :

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य अथवा
अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी या गणित में स्नातकोत्तर
डिग्री ; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या इसके तुल्य
से व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री ; और

12

(ii) सरकारी उपक्रमों में उत्पादकता निष्पादन, सुधार, मजूरी एवं वेतन संरचना, मूल्य निर्धारण एवं नीतियों के क्षेत्र में समस्याओं के समाधान के संबंध में 12 वर्ष का अनुभव।

2. प्रतिनियुक्त अधिकारियों के साथ-साथ ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा करने वाले विभागीय संयुक्त निदेशक के मामले पर भी विचार किया जाएगा और यदि पद के लिए उन्हें चुन लिया जाता है तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पणी 1. सामान्य तौर पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व उसी अवधि किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभागों में धारित संवर्ग-बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2. प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति के अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक

1

2

3

4

3. संयुक्त निदेशक

*2 (2001)

*कार्यभार के आधार पर अंतर हो सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित

12000-375-16500 रुपये

5

6

7

गुणवत्ता क्रम द्वारा चयन

लागू नहीं

लागू नहीं

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

50% पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर (अल्पकालिक संहिता सहित) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक संहिता सहित)

पदोन्नति :

ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उप निदेशक टिप्पणी :—जिन मामलों में अर्हक अथवा पात्रता सेवाएं पूरी करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनमें उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जायेगा बशर्ते कि उनका अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवाओं की अवधि अपेक्षित अर्हकारी अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा 2 वर्ष की अवधि, इनमें से जो भी है, से कम न हो तथा उन्होंने अपने उन कनिष्ठों के साथ आगामी उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिये परिबीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो, जिन्होंने अपनी अर्हकारी अथवा पात्रता सेवा की पहले ही पूरा कर लिया है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संहिता सहित) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/सांख्यिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो निश्चित आधार पर सट्टण पद धारण करते हों;

(ii) जिन्होंने 10000-15200/ रुपये अथवा इसके तुल्य वेतन में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं तथा अनुभव रखते हों :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य अथवा अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में स्नातकोत्तर की डिग्री; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष; और

(ii) केन्द्र सरकार के औद्योगिक एवं वाणिज्यिक उपक्रमों के प्रबंधकों अथवा कर्मचारियों के वेतन तथा भत्तों सहित निगम प्रबंधकीय कार्यों में 10 वर्ष का अनुभव; अथवा

सरकारी क्षेत्र के उद्यमों की संरचना, उद्देश्यों तथा नियंत्रण विपणन तथा मूल्यनिर्धारण नीतियों, निगम नीति के नियोजन तथा अन्य पहलुओं से संबंधित उनके प्रबंधकीय विकास तथा प्रशिक्षण, संगठनात्मक, विपणन तथा वित्तीय पहलुओं का 10 वर्ष का अनुभव अथवा

संबद्ध क्षेत्रों में प्रचार अथवा अनुसंधान कार्य आयोजित करने सहित सरकारी उद्यमों से संबंधित सूचना प्रणाली तथा जनसंपर्क के मामले में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1. फीडर श्रेणी के जो विभागीय अधिकारी पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार

12

प्रतिनिधित्व व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचार के लिये पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य विभाग/पगठन इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित सर्वोच्च बाध्य पदों पर प्रतिनिधित्व/सविदा की अवधि सहित प्रतिनिधित्व अथवा सविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 प्रतिनिधित्व द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा (अल्पकालिक सविदा सहित) आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि के अनुसार 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)

- 1 अध्यक्ष/सदस्य, मधु लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- 2 सचिव, लोक उद्यम विभाग—सदस्य
- 3 संयुक्त सचिव, लोक उद्यम विभाग—सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनिधित्व पर (अल्पकालिक सविदा सहित) पर नियुक्त करने समय मधु लोक सेवा आयोग का परामर्श अनिवार्य होगा।

1

2

3

4

4 उप निदेशक

5* (2001)
*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तनीय

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'
राजपत्रित

10000-325-15200 रुपये

5

6

7

चयन एवं वरीयता

40 वर्ष

नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पांच वर्ष की छूट।

टिप्पणी —भारत के उम्मीदवारों (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उपमंडल, अण्डमान व निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के लिये उच्च सीमा निर्धारित करने की तारीख आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

अनिवार्य :

नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिये 1 वर्ष

(1) वाणिज्य अथवा अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातकोत्तर उपाधि

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि या इसके तुल्य कोई उपाधि।

(2) सरकारी उद्यमों के भौतिक एवं वित्तीय निष्पादन के विश्लेषण, ख़ासकर प्रबंधन तथा प्रशासन, संगठन, निष्पादन, मूल्यांकन आदि के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिये आरक्षित पदों हेतु उक्त समुदाय के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो आयोग के विवेकानुसार उन्हें अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दी जा सकती है।

11

12

40% पदोन्नति द्वारा ऐसा नहीं होने पर (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति पर

60% प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) और ऐसा नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :—

ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक निदेशक।

टिप्पणी : जिन मामलों में अर्हकारी अथवा पात्रता सेवाएं पूरी करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो उनमें उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जायेगा बशर्ते कि उनका अपेक्षित अर्हकारी अथवा पात्रता सेवाओं की अवधि अपेक्षित अर्हकारी अथवा पात्रता सेवा के आघे से अधिक अथवा 2 वर्ष की अवधि, इनमें से जो भी कम है, से कम न हो तथा उन्होंने अपने उन कनिष्ठों के साथ आगामी उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिये परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो, जिन्होंने अपनी अर्हकारी अथवा पात्रता सेवा को पहले ही पूरा कर लिया है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/ग्रह सरकारों/सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठन का ऐसा अधिकारी जो :—

(क) (1) नियमित आधार पर पद हो, अथवा

(2) 8000-13500/- रुपये या इसके तुल्य वेतनमान में पांच वर्षों की सेवा पूरी कर चुके हों, अथवा

(3) 6500-10500/- रुपये अथवा इसके तुल्य वेतनमान में 8 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हो तथा

(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती हेतु विहित शैक्षिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हो।

टिप्पणी 2 फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 3 प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन में अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में सर्वग्न बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) के लिये उच्च सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)

1. संयुक्त सचिव, लोक उद्यम विभाग—अध्यक्ष
2. निदेशक, लोक उद्यम विभाग—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव, लोक उद्यम विभाग—सदस्य

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति (स्थायीकरण पर विचारार्थ)

1. संयुक्त सचिव, लोक उद्यम विभाग—अध्यक्ष
2. निदेशक, लोक उद्यम विभाग—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव, लोक उद्यम विभाग—सदस्य

सीधी भर्ती के समय अथवा किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर नियुक्त करते समय सघ लोक सेवा आयोग का परामर्श अनिवार्य होगा।

1	2	3	4
5. सहायक निदेशक	5* (2001) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	8000-275-13500 रुपए
5	6	7	
चयन एवं बरिष्ठता	35 वर्ष केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष की छूट टिप्पणी . 1 भारत के उम्मीदवारों (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,		नहीं

6

सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उपमंडल, अण्डमान व निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के लिए उच्च सीमा निर्धारित करने की तारीख आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी ।

8

9

10

प्रतिभार्य :

नहीं

सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के मामले में
1 वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बाणिज्य अथवा अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में स्नातकोत्तर अथवा तुल्य कोई उपाधि अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर अथवा इसके तुल्य कोई उपाधि ।
- (2) सरकारी उद्यमों की समस्याओं, खासकर प्रबंधन व प्रशासन, संगठन, निष्पादन मूल्यांकन आधुनिक व्यापार प्रबंधन पद्धतियों आदि के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी :

1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है ।
2. यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों हेतु उक्त समुदाय के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है तो आयोग के विवेकानुसार उन्हें अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दी जा सकती है ।

11

12

80 प्रतिशत पदोन्नति और 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा/संबिलयन सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :

ग्रेड में आठ वर्षों की नियमित सेवा वाले अन्वेषक ।

टिप्पणी : 1. : इन नियमों की अधिसूचना जारी होने की तारीख तक नियमित आधार पर फीडर ग्रेड पदधारक व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा बही बनी रहेगी ।

टिप्पणी : 2. : जहां पर कनिष्ठ व्यक्ति जिन्होंने अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उन पर भी पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर

भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक सेवा अथवा पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा में आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, की कमी न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ जिन्होंने पहले से ही ऐसी अर्हक सेवा अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा/संविलयन सहित)

केन्द्रीय अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य अथवा सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध सरकारी अथवा साविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी:

- (क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पदधारक; अथवा
(ii) 6500-10500/- रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; अथवा
(iii) 5500-9000/- रुपए के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; और
(ख) कॉलम 8 में सीधी भर्ती हेतु विहित शैक्षिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों।

टिप्पणी:

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, उन पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर व्यक्तियों को भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें प्रतिनियुक्ति/केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा कुछ अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पूर्व तुरंत धारित अन्य संवर्ग बाह्य भी शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक न हो। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा जिसमें (अल्पाकालिक संविदा संविलयन) भी शामिल है, आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख पर 56 वर्ष से अधिक न हो।

3. केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र में संबंध रखने वाले अधिकारी संविलयन आधार पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ होंगे।

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, लोक उद्यम विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक, लोक उद्यम विभाग | —सदस्य |
| 4. निदेशक/उप सचिव, लोक उद्यम विभाग | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श अनिवार्य होगा।

1	2	3	4
6. पुस्तकालयाध्यक्ष	*1 (2001) *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	6500-200-10500 रुपये
5	6	7	
लागू नहीं	30 वर्ष (समय-समय पर केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पांच वर्ष की छूट) टिप्पणी :—भारत के उम्मीदवारों (अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपमंडल, अण्डमान व निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के लिये उच्च सीमा निर्धारित करने की तारीख आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं	
8	9	10	
अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री, (2) स्नातक डिग्री अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा अथवा उसके समकक्ष। (3) किसी मान्यताप्राप्त पुस्तकालय में 2 वर्ष व्यवसायिक का अनुभव। टिप्पणी : 1. उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक अर्हतायें शिथिलनीय हैं। टिप्पणी : 2. अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिये संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हतायें शिथिलनीय हैं/हैं, यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिये आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री।	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिये 2 वर्ष तथा पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिये 2 वर्ष	

प्रतिनियुक्ति पर भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन और ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति
केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो :

- (क) (1) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों; या
(2) 5500-9000/- रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; अथवा
(3) 5000-8000/- रुपये के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; अथवा
(4) 4500-7000/- रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; और

(ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ रखते हो।

(भूतपूर्व सैनिकों के लिये) (प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन) कनिष्ठ कमीशन प्राप्त अधिकारी रैंक में सशस्त्र सेनाओं के कार्मिकों, जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं, अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरण किया जाना है और सीधी भर्ती वालों के लिये कालम 8 में निर्धारित अपेक्षित अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों के नामों पर भी विचार किया जायेगा। ऐसे व्यक्तियों को सशस्त्र सेनाओं से मुक्त हो जाने की तारीख तक उन्हें प्रतिनियुक्ति का कार्यकाल दिया जायेगा और उसके बाद वे पुनर्नियोजन के आधार पर कार्य करते रहेंगे (सिविल पदों में सेवानिवृत्ति की आयु तक पुनर्नियोजन)।

टिप्पणी : (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख पर 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिये) में निम्नलिखित अधिकारी होंगे :

1. संयुक्त सचिव,
लोक उद्यम विभाग—अध्यक्ष
2. निदेशक,
लोक उद्यम विभाग—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव,
लोक उद्यम विभाग—सदस्य

सीधी भर्ती और पुनर्नियोजन करते समय सश लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4
7. वरिष्ठ अन्वेषक	8* 001 *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	5500-175-9000 रुपए
5	6	7	
लागू नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष की छूट।) टिप्पणी :--भारत के उम्मीदवारों (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उपमंडल, अण्डमान व निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के लिए उम्र सीमा निर्धारित करने की तारीख आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	
8	9	10	
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य अथवा गणित अथवा अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा व्यवसाय प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री या उसके समकक्ष।			
टिप्पणी 1 : उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं।			
टिप्पणी 2 : यदि चयन की किसी परिस्थिति में कर्मचारी चयन आयोग का विचार है कि उनके लिए प्रारक्षित पदों को भरने के लिए वांछित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवारों की संख्या उपलब्ध नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से संबंध रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग की स्वेच्छा पर अनुभव से संबंधित अर्हता (अर्हताएं) शिथिलनीय है।			
11	12		
सीधी भर्ती	लागू नहीं		

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति के गठन के लिए (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, लोक उद्यम विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, लोक उद्यम विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव, लोक उद्यम विभाग | —सदस्य |

14

लागू नहीं

[फा. सं. ए-12018/1/98-प्रशासन]

सी. सी. उणिक्कण्णन, उप मन्त्रि

टिप्पणी :—मध्यस्थ, संयुक्त सलाहकार, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक, सहायक निदेशक, पुस्तकालयाध्यक्ष और वरिष्ठ अन्वेषक के संबंध में मुख्य नियम भारत सरकार के राजपत्र में उद्योग मंत्रालय, लोक उद्यम विभाग की क्रमशः अधिसूचना संख्या ए-12018/3/89-प्रशासन दिनांक 27 फरवरी/ 5 मार्च, 1992, ए-12018/1/90-प्रशासन दिनांक 7-10-91, ए-12018/1/96-प्रशासन दिनांक 29-1-1997, उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय अधिसूचना संख्या ए-12018/3/88-प्रशासन दिनांक 22-3-90 और ए-12018/1/89-प्रशासन दिनांक 20-9-89 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। (मध्यस्थ, संयुक्त सलाहकार, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक के संबंध में क्रमशः सा. का. नि. संख्या 150 दिनांक 28-3-92, सा. का. नि. संख्या 625 दिनांक 26-10-1991, सा. का. नि. संख्या 99 दिनांक 29-1-1997, पुस्तकालयाध्यक्ष के संबंध में सा. का. नि. संख्या 240 दिनांक 23-3-90 और वरिष्ठ अन्वेषक के संबंध में सा. का. नि. संख्या 773 दिनांक 20-9-1989)।

MINISTRY OF HEAVY INDUSTRIES AND PUBLIC ENTERPRISES

(Department of Public Enterprises)

New Delhi, the 25th July, 2001

G.S.R. 441.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (1) the Ministry of Industry, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator Recruitment Rules, 1989; (2) Ministry of Industry, Bureau of Public Enterprises, Librarian Recruitment Rules, 1990; (3) Ministry of Industry, Department of Public Enterprises, Joint Adviser Recruitment Rules, 1991; (4) Ministry of Industry, Department of Public Enterprises Arbitrator Recruitment Rules, 1992; and (5) Ministry of Industry, Department of Public Enterprises, Joint Director, Deputy Director and Assistant Director, 'Group A Posts' Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and 'B' Posts in the Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, Department of Public Enterprises, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, Department of Public Enterprises Group 'A' and 'B' Posts, Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts their classification and

the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment to the said posts, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Arbitrator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400
Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non- selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible
5	6		7
Not applicable	Not applicable		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short- term contract)
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14	
Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or autonomous or statutory organisations :	Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary
(a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 14300— 18300 or equivalent; or			

(iii) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 12000-16500 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) Bachelor's degree in Law from a recognised University; and
- (ii) twelve years experience in arbitration work.

Note 1 : Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4
2. Joint Adviser	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300
5		6	7
Not applicable		Not applicable	Not applicable
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion/deputation (including short-term contract)
12	13	14	
I. Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central or State Governments or Public Sector Undertakings or Semi-Government or autonomous or statutory organisations .	Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or			

12

- (u) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 12000—16500 or equivalent, and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience
- (i) Master's Degree in Commerce or Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University, or
- Master's Degree in Business Administration from a recognised University or equivalent, and
- (u) twelve years experience in handling problems of public sector in the areas of productivity performance, improvement, wage and salary structure, pricing and policies.
- II. The Departmental Joint Director with five years regular service in the grade shall be considered along with deputationists and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be treated as having been filled by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years].

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4
3. Joint Director	*2 2001 *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service Group "A" Gazetted	Rs. 12000-375-16500
5	6	7	
Selection by merit	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Fifty percent by promotion failing which by deputation (including short term contract) And fifty percent by deputation (including short term contract)

12	13	14
<p>Promotion: Deputy Director with five years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation (Including short term contract) Officers under the Central or State Governments or of Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or autonomous organisations: (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 10,000—15,200 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: . (i) Master's Degree in Commerce or Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University; or Master's Degree in Business Administration from a recognized University or equivalent; and (ii) ten years experience in corporate managerial function including pay and allowances of managers or workers of the industrial and commercial undertakings of the Central Government; or ten years experience of management development and training organisational, marketing and financial aspects of public sector enterprises relating to their structure, objectives and control, marketing and pricing policies, planning and other aspects of corporate policy; or ten years experience in information systems and public relations matters in respect of public enterprises including publicity or organising research work in relevant areas.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Department of Public Enterprises—Member 3. Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>
<p>NOTE : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion</p>		

shall not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE 2 : Period of deputation or contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

NOTE 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
4. Deputy Director	*5 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "A", Rs. 10000-325-15200 Gazetted.	
5	6	7	
Selection-cum-seniority	40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)		No
8	9	10	11
Essential: (i) Master's Degree in Commerce or Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university or Master's Degree in Business Administration from a recognised University or equivalent; and (ii) Five years experience in analysis of physical and financial performance of public enterprises, particularly in the fields of Management	No	One year for direct recruits.	Forty per cent by promotion failing which by deputation (including short term contract) and Sixty per cent by deputation (including short term contract failing which by direct recruit)

and Administration, Organisation,
Evaluation of Performance.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p>Promotion: Assistant Director with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and has successfully completed their probation period or promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contracts) : Officers under the Central or State Governments or Public Sector Undertakings or semi-government or statutory or autonomous organisations:</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	<p>Group "A" Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman 2. Director, Department of Public Enterprises—Member 3. Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises—Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman 2. Director, Department of Public Enterprises—Member 3. Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises—Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation (including short term contract) period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
5. Assistant Director	*5 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "A" Gazetted.	Rs. 8000-275-13500
5	6	7	
Selection-cum-seniority	35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).		No
8	9	10	11
Essential : (i) Master's Degree in Commerce or Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University or Master's Degree in Business Administration from a recognised University or equivalent.	No	One year for direct recruits and promotees.	Eighty per cent by promotion and twenty per cent by deputation (including short term contract)/Absorption failing which by direct recruitment.

- (ii) Three years experience in analysis of physical and financial performance of Public Enterprises particularly in the field of Management and Administration, on organisation, evaluation of performance.

Note 1.

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Senior Investigator with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : The eligibility service shall continue to be same for persons holding the feeder grade post on regular basis on the date of Notification of these rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member Union Public Service Commission — Chairman. 2. Joint Secretary, Department of Public Enterprises —Member 3. Director, Department of Public Enterprises —Member 4. Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises —Member <p>Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Department of Public Enterprises —Chairman. 2. Director, Department of Public Enterprises 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

12

13

Deputation (including short-term contract/absorption) :

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or semi-governments or statutory or autonomous organisations :

prises—Member

3. Director/Deputy Secretary,

Department of Public Enterprises—Member

(a)(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or

(iii) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3 : only officers belonging to Central or State Government or Union territories are eligible to be considered for appointment on absorption basis.

1	2	3	4
6. Librarian	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500

5	6	7	
Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Not applicable	
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).			
8	9	10	11
Essential : — (i) Degree of a recognised University. (ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or institution or equivalent. (iii) two years professional experience in any recognised library.	Not applicable	Two years for direct recruits and two years for re-employed ex-serviceman.	Deputation/re-employment of ex-servicemen failing which by direct recruitment.
Note 1 . Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 . The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
Desirable : Master's Degree in Library Science of a recognised University.			

12	13	14
<p>Deputation :</p> <p>Officers under Central Government :</p> <p>A. (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in post in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in post in the pay scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or</p> <p>(iv) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and</p> <p>B. possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>For Ex-servicemen :</p> <p>(Deputation/re-employment) :</p> <p>The armed forces personnel in the rank of Junior Commissioned Officer who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation term up to the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be continued on re-employment (re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).</p> <p>Note : (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>1. Joint Secretary, Department of Public Enterprises —Chairman</p> <p>2. Director, Department of Public Enterprises —Member</p> <p>3. Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and re-employment.</p>

1	2	3	4
7. Senior Investigator	*8 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000

5	6	7	
Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	No	
8	9	10	11
Essential : Master's Degree in Commerce or Mathematics or Economics or Statistics or Business Administration from a recognised University or equivalent. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of the selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	Two years	Direct recruitment
12	13	14	
Not applicable	Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : 1. Joint Secretary, Department of Public Enterprises —Chairman	Not applicable	

- | | |
|--|---------|
| 2. Director, Department of
Public Enterprises | —Member |
| 3. Director/Deputy Secretary,
Department of Public
Enterprises | —Member |

[F. No. A-12018/1/98-Admn.

C. C. UNNIKRISHNAN, Dy. Secy

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Industry, Department of Public Enterprises Notification Numbers A-12018/3/89-Admn. Dated 27th February/5th March, 1992, A-12018/1/90-Admn. dated 7-10-91, A-12018/1/96-Admn. Dated 29-1-1997, Ministry of Industry, Bureau of Public Enterprises Notification No. 12018/3/88-Admn. Dated 22-3-90 and A-12018/1/89-Admn. dated 20-9-89 in respect of Arbitrator, Joint Adviser, Joint Director, Deputy Director, Assistant Director, Librarian and Senior Investigator respectively. (G.S.R. No. 150 dated 28-3-92, G.S.R. No. 625 dated 26-10-1991, G.S.R. No. 99 dated 29-1-1997 in respect of Arbitrator, Joint Adviser, Joint Director, Deputy Director and Assistant Director respectively, G.S.R. No. 240 dated 22-3-90 in respect of Librarian and G.S.R. No. 773 dated 20-9-1989 in respect of Senior Investigator).

लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय

विकास आयुक्त का कार्यालय

(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 442.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और लघु उद्योग विकास संगठन (वर्ग "ग" अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम, 1977 को अधिकांत करते हुये उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय लघु उद्योग विकास संगठन में इन नियमों को अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, कुशल कर्मकार श्रेणी-1, और 2 (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और ग्रहताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **क्षिपिल करने की शक्ति :** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा क्षिपिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. कुशल कर्मकार श्रेणी-1	194* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित, अननुसूचित	4000-100-6000 - रु.
योग्यता के आधार पर चयन- सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये क्षिपिल करके 45 वर्ष तक और साधारण अभ्यर्थियों के लिये क्षिपिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अधधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियन की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सद्व्ख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है। टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अधधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित नैसर्गिक और अन्य ग्रहंताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और नैसर्गिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
---	---	----

(क) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य, और

नहीं

दो वर्ष

(ख) जिसके पास किसी कार्यशाला से संबंधित व्यवसाय जैसे मैकेनिक, टर्नर, मिलर, आईरर, हाबेनर, इलेक्ट्रिशियन, वायरमैन, कर्मकार का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण पत्र है।

(ग) किसी इंजीनियरिंग कार्यशाला में पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण : 1. ग्रहंताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती हैं जब अध्यन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उस समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण : 3. किसी अभ्यर्थी द्वारा अपेक्षित विशिष्ट प्रकार के व्यवसाय केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित रिक्तियों के समय उपदर्शित किये जायेंगे।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा कुशल कर्मकार श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्ठ के
विचार के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. लघु उद्योग सेवा संस्थान का निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन—सदस्य
3. सहायक निदेशक श्रेणी-I, लघु उद्योग विकास संगठन—सदस्य

1

2

3

4

2. कुशल कर्मकार श्रेणी-II

329* (2001)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण सिविल सेवा, समूह "ग"
अराजपत्रित, अननुसूचित

3050-70-4590/- रु.

5

6

7

लागू नहीं होता

नहीं

28 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के
अभ्यर्थियों के लिये शिथिल करके 45 वर्ष तक और
साधारण अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष
तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
साहोब और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी
उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप
के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने
वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के
लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के
लिये कहा गया है।

8

9

10

- (क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, और लागू नहीं होता दो वर्ष
- (ख) जिसके पास किसी कार्यशाला से संबंधित व्यवसाय जैसे मैकेनिक टर्नर, मिलर, ग्राईंडर, हार्डनर, इलेक्ट्रिशियन, वायरमैन, चर्मकार का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण पत्र है।
- (ग) किसी इंजीनियरिंग कार्यशाला में दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण : 3 किसी अभ्यर्थी द्वारा अपेक्षित विगिष्ट प्रकार के व्यवसाय केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित रिक्तियों के समथ उपरक्षित किये जायेंगे।

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के विचार के लिये)

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- 1 लघु उद्योग सेवा संस्थान का निदेशक—अध्यक्ष
- 2 उप निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन—सदस्य
- 3 सहायक निदेशक श्रेणी-I, लघु उद्योग विकास संगठन—सदस्य

[मिसिल सं. ए.-12018/3/99-प्रशा. (अराजपक्षित)]

डी.के. गोतम, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES
AND AGRO AND RURAL INDUSTRIES

Office of the Development Commissioner
(Small Scale Industries)

New Delhi, the 1st August, 2001

G.S.R. 442.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Industry Development Organisation (Class 'C' Non-ministerial posts) Recruitment Rules, 1977, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts specified in the Schedule to these rules in the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Small Industries Development Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Small Industries Development Organisation, Skilled Workers Grade I and II ('Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Skilled Worker Grade I	194* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Service, Group "C", non-Gazetied, non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.
Whether Selection-cum-seniority or selection by merit post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Selection-cum-seniority	No	28 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in	

accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Educational Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
(a) Matriculation or equivalent; and (b) Certificate of successful completion from Industrial Training Institute in any workshop related trades like machinist, turner, miller, grinder, hardner, electrician wireman, leather worker; and (c) Five years experience in any engineering workshop.	No	two years	By promotion failing which by direct recruitment.
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient			

number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3.—Specific type of trade required by the candidate will be indicated by the Central Government at the time of notifying vacancies.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which absorption/deputation/transfer, to be made	If a Departmental Promotion Committee, exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12	13	14
Promotion : Skilled Worker Grade II with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :— 1. A Director of Small Industries Service Institute —Chairman 2. Deputy Director, Small Industries Development Organisation —Member 3. Assistant Director Grade I, Small Industries Development Organisation —Member	Not applicable

1	2	3	4
2.Skilled Worker Grade-II	329* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Civil Service, Group "C", non-Gazette ^d , Non-Ministerial.	Rs. 3050-70-4590.

5	6	7
Not applicable.	No	28 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

7

Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8	9	10	11
(a) Matriculation or equivalent; and	Not applicable.	Two years	By direct recruitment.
(b) certificate of successful completion from Industrial Training Institute in any workshop related trades like machinist, turner, miller, grinder, hardner, electrician wireman, leather worker; and			
(c) Two years experience in any engineering workshop.			
<p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note 3.—Specific type of trade required by the candidate will be indicated by the Central Government at the time of notifying vacancies.</p>			
12	13	14	
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting of :—	Not applicable	
	1. A Director of Small Industries Service Institute	—Chairman	
	2. Deputy Director, Small Industries Development Organisation	—Member.	
	3. Assistant Director Grade I, Small Industries Development Organisation	—Member.	

[F.No.A-12018/3/99-A(NG)]

D. K. GAUTAM, Dy. Director (Administration)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 443.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन.—प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित आधार पर कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारम्भ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए पश्चिमी अक्षि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अर्पक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज शक्ति, अनुसूचित	4500-125-7000 रु.

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अवधान पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (रेशन) निधम, 1972 के निधम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय ह्या : सी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण :—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
8	9	10
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, या किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय के साथ अनुदेश और परीक्षा में हिन्दी माध्यम के साथ किसी विषय में मास्टर डिग्री,</p> <p>या</p> <p>बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा मुख्य विषय के रूप में रहा हो और केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों जिसमें भारत सरकार के उपक्रम भी सम्मिलित हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद के कार्य का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेजन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन किया जाएगा।

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी अर्थात् :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पदधारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 4000-6000-रु. के समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (2) जिन्होंने 3050-4590 रु. के समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर —अध्यक्ष
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
4. क्षेत्र का कोई अन्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार का राज-पत्रित अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/37/2000-कुष्ठ (सीसीडी)]

तीता केजरीवाल, अवसर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th August, 2001

G.S.R. 443.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit qualification, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Junior Hindi Translator in Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period qualifying service for promotion, confirmation and pension.
6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.
7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Hindi Translator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level ;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as a medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level ;</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree with Hindi and English as main subject or either of the two as medium of examination and other as a main subject and two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.</p> <p>Note : Qualification are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	<p>100% by direct recruitment.</p> <p>Note :— Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :—</p> <p>(a) (i) analogous posts on regular basis ; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent with five years regular service in the grade; or</p>	Not applicable

11

(iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with thirteen years regular service in the grade; and

(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

Not applicable.

1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute Raipur—Member
2. Deputy Director/Assistant Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member
3. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area—Member.

[F. No. A.12018/37/2000-Lep.(CCD)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 444 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में नर्सिंग अर्दली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन कर के लिए निम्न लिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर (नर्सिंग अर्दली) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता —वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 प्रारम्भिक गठन —प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित आधार पर नर्सिंग अर्दली का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारम्भ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रशिक्षण, पुष्टि और पेशन के लिए परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6 शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा सघन लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	4
नर्सिंग अर्दली	8* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	2550-55-2660-60- 3200 रु
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण —1 आयुसीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मध्यालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पागी उपखंड, अजमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण —2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से ग्राठवी कक्षा उत्तीर्ण।

(2) प्राथमिक उपचार का प्रारम्भिक ज्ञान।

वांछनीय :—मरहम -पट्टी और उससे संबंधित कार्य का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

- निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —अध्यक्ष
- उप निदेशक/सहायक निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
- चिकित्सा अधिकारी, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
- क्षेत्र का कोई अन्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

New Delhi, the 6th August, 2001

G. S. R. 444.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Nursing Orderly in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Nursing Orderly) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification — No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Nursing Orderly in Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Nursing Orderly	8* (2001) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group-'D', Non-Gazetted, Non Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200
Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rules, 1972	Age limit for direct recruitment	
5	6	7	
Not applicable	No	Between 18 to 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years	

in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

8

9

10

Essential :

Not applicable

Two years

(i) 8th Standard Pass from a recognized Institute/Board

(ii) Elementary knowledge of first aid.

Desirable : One year's experience in handling and dressing wounds.

Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise will qualified.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

100 % by direct recruitment

Not applicable

Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :—

(a) analogous posts on regular basis; and

(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)	Not applicable
1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Chairman	
2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member	
3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member	
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area —Member	

[F. No. A. 12018/53/2000-Lep/(CCD)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 445.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

2. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन:—प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारम्भ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नति, पृष्ठि और पेंशन के लिए परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए सगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उच्च श्रेणी लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रु.
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	यून्य	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति :— ऐसा अवर श्रेणी लिपिक और हिन्दी टंकक जिसमें नियमित नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं;		

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Lower Division Clerk and Hindi Typist with 8 years service rendered after regular appointment thereto.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government. (a) (i) analogous posts on regular basis ; (ii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with eight years regular service in the grade, and (b) possessing experience in administration and/or accounts.</p> <p>Note : 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note : 2. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13	14
Composition of Departmental Promotion Committee (for Promotion)	Not applicable
1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska —Member	
2. Deputy Director/Assistant Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska —Member	
3. Gazetted Officer from another Central/State Government Office in the area —Member	
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government in the area —Member	

[F. No. A. 12018/5/2000-Lep./CCD]
NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 446.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

7. व्यावृत्ति :—इस नियमों की कोई बात ऐसे धारकण, आयु-सीमा, में छूट और अन्य रिवाजों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उच्च श्रेणी लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रु.
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन प्रथम प्रथम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं	परिबीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति :— ऐसा प्रवर श्रेणी लिपिक और हिन्दी टंकक जिसमें नियमित नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,		

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	--

11	12
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Lower Division Clerk and Hind. Typist with 8 years service rendered after regular appointment thereto.</p> <p>Deputation . Officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) analogous posts on regular basis ; (ii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with eight years regular service in the grade, and (b) possessing experience in administration and/or accounts.</p> <p>Note : 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note : 2. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

13	14
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Composition of Departmental Promotion Committee (for Promotion)	Not applicable
1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska — Member	
2. Deputy Director/Assistant Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska —Member	
3. Gazetted Officer from another Central/State Government Office in the area —Member	
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government in the area —Member	

[F. No. A. 12018/5/2000-Lep./CCD]
NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2001

सा.का.नि 446.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सांगू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन :—प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक का पद धारण किये हुये हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जायेंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नति, पृष्ठ और पेंशन के लिये परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिये संगणित की जायेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" धराजपत्रित अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रु.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अवधि अवयम पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
5	6	7	
नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Junior Hindi Translator in Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Hindi Translator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group—'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000/.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level : OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as a medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level : OR

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन :—प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक का पद धारण किये हुये हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जायेंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नति, पृष्ठ और पेंशन के लिये परीक्षा अधिधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिये संगणित की जायेंगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" धराजपत्रित अनुसूचिकीय	4500-125-7000 रु.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अधिका अधिनियम पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Junior Hindi Translator in Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Hindi Translator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group—'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000/.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level : OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as a medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level : OR

	7	8
	<p>Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made, through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject and two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	<p>100 % by direct recruitment</p> <p>Note :</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :</p> <p>(a) (i) analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/ Rs 3050-4590 or equivalent with five/ thirteen years regular service in the grade, and</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.</p>	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Not applicable

1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska
—Chairman
2. Deputy Director/Assistant Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska
—Member
3. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska
—Member
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area
—Member.

[F. No. A. 12018/9/2000-Lep. /CCD]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2001

सा.का.नि 447.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेन्नलपट्ट मे मोची श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेन्नलपट्ट (मोची श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिमने ऐसे व्यक्ति से जिसका पतिया जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन :—केन्द्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेन्नलपट्ट में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर मोची श्रेणी-II का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी दर्जा या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. ध्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मोची श्रेणी-II	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसूचित	2610-60-3150-65-3540 -रु.
चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पागी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के आध्यान से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

(ii) जूतों को बनाने और तैयार करने का ज्ञान ।

वांछनीय :—

किसी भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (भा.प्रौ.सं.) से पादक तकनीकी पाठ्यक्रम का प्रमाण-पत्र ।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या

(ii) जिन्होंने 2550—3200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तभ 8 के अधीन विहित अर्हता है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

लागू नहीं होता

(पृष्ठ के लिए) :—

1. संयुक्त निदेशक (आर्थी) केन्द्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेन्नालपट्टू —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेन्नालपट्टू —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेन्नालपट्टू —सदस्य
4. क्षेत्र का कोई अन्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

[फा. सं० ए-12018/61/2000-कुष्ठ/सी.सी.डी.]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 6th August, 2001

G.S.R. 447.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cobbler Grade-II in the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu (Cobbler Grade-II) Recruitment Rules, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Cobbler Grade-II in Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1.	2.	3.	4.	5.
Cobbler Grade-II	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group-'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6.	7.	8.		
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) 8th Standard Pass (ii) Knowledge of making and mending of shoes. Desirable :—Certificate course in Foot-wear technology from an Indian Technology Institute (I.T.I.). Note :—Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates other wise well qualified.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
---	-----------------------------	---	---

9.	10.	11.	12.
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment Note :- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding— (a) (i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 2550—3200 or equivalent with two years of regular service in the grade; and (b) Possessing educational qualifications and other qualifications laid down for direct recruits under Column-8.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13.	14.
Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) :	Not applicable.
1. Joint Director (Ortho), Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu —Chairman	
2. Deputy Director, Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu —Member	
3. Administrative Officer, Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu —Member	
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area —Member	

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2001

मा.का.नि.448—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक जल मौसम विज्ञानी) भर्ती, नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक जल मौसम विज्ञानी) भर्ती, (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक जल मौसम विज्ञानी) भर्ती, नियम, 1997 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक जल मौसम विज्ञानी	4* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” राजपत्रित अननुमचिवीय	6500-200-10500 रु.

योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
--	---	---

5	6	7
---	---	---

चयन सह ज्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
------------------	------	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मौसम विज्ञान/भौतिक विज्ञान/अनुप्रयुक्त भौतिक विज्ञान/भौतिकी/गणित/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (ii) मौसम विज्ञान संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

शैक्षिक अर्हता : हां

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल मौसम विज्ञान) जिनने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 6500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं, या

- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्षों नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती के कर जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हता है।

टिप्पण. 1—(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 2—प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. उप सचिव (भूमिगत जल) जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

[फा. सं. 21/7/99—जी. डब्ल्यू-1]

मोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 47 दिनांक 8 फरवरी, 1998 को प्रकाशित किया गया।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 25th July, 2001.

G.S.R. 448.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Assistant Hydrometeorologist) Recruitment Rules, 1997, namely :

1. (i) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Hydrometeorologist) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Central Ground Water Board (Assistant Hydrometeorologist) Recruitment s, 1997, the following Schedule shall be substituted namely :

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Hydrometeorologist.	4* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Master's degree in Meteorology/ Physics Applied Physics/Geophysics/Mathematics/Statistics from a Recognised University or equivalent. (ii) Three years experience in Meteorological work.	Age No Educational Qualification : Yes.	Two years for direct recruits.		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

11

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

12

PROMOTION :

Senior Technical Assistant (Hydrometeorology) with three years regular service in the grade.

NOTE : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

DEPUTATION :

Officers under the Central/State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8.

NOTE 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of applications.

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :—

1. Chairman,
Central Ground Water Board—Chairman
2. Member,
Central Ground Water Board—Member
3. Deputy Secretary (GW)
Ministry of Water Resources—Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

[F.No.21/7/99-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide number GSR 47 dated 28th February, 1998.

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 449.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक भूभौतिकीविद भर्ती, नियम 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक भूभौतिकीविद भर्ती (संशोधन) नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक भूभौतिकीविद भर्ती, नियम 1995 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक भूभौतिकीविद	19* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	7500-250-12000/-रु.

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
---	---	---

5	6	7
---	---	---

चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	तीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
------------------	------	---

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ;
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि काई हो
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू
होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :—

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भूभौतिकी या
अनुप्रयुक्त भूभौतिकी में मास्टर डिग्री।

वाछनीय :—

विशिष्टित. भूमिगत जल के सदर्भ में भूभौतिकी सर्वेक्षण
के वास्तविक संचालन में तीन वर्ष का अनुभव, या
भूभौतिकीय उपकरणों के इलेक्ट्रॉनिकी पहलुओं में
तीन वर्ष का अनुसंधान/व्यावहारिक अनुभव और ऐसे
उपकरणों की मरम्मत का अनुभव।

टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की
दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक
सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर
सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित गतियों को भर्ती के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन मनुष्यों के अभ्यर्थियों के
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती वालों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो
सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूभौतिकविद)
जिम्हने उम श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के
लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों
के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब
कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित
अर्हक/पात्रता सेवा के अधिक से अधिक में या दो
वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और
उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने
ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी
उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा
की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 6500-10500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (3) जिनके पास विशिष्टतः भूमिगत जल के संदर्भ में भूभौतिकी सर्वेक्षण कार्य के वास्तविक संचालन में अनुभव हो और स्तंभ 8 में सीधी भर्ती, वालों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं :—

टिप्पण :—सोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति में सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :—

सीधी भर्ती, करने पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. उप सचिव (जी डब्ल्यू), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 21/11/99-जी डब्ल्यू —I]

सोहन सिंह सैनी, अवसर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र भाग—II, खण्ड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 385, दिनांक 19 अगस्त, 1995 को प्रकाशित किया गया।

New Delhi, the 26th July, 2001

G.S.R. 449—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Assistant Geophysicist Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Ground Water Board Assistant Geophysicist Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Assistant Geophysicist Recruitment Rules, 1995, the following schedule shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Geophysicist	*19 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7500–250–12000	Selection-cum-seniority	No.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : Master's degree in Geophysics or Applied Geophysics from a recognised University or equivalent. Desirable : Three (3) years experience in the actual conduct of Geophysical survey work particularly with reference to Ground Water; OR Three (3) years research and/or practical experience in the Electronics aspects of Geophysical instrumentation and repairs of such instruments. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or	No	Two years for direct recruits*		

the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Promotion :

Senior Technical Assistant (Geophysicist) with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with three (3) years regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and
- (b) having experience in the actual conduct of Geophysical Survey work particularly with reference to Ground Water and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.

Note 1 : Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment
(i) Chairman, Central Ground Water Board	—Chairman
(ii) Member, Central Ground Water Board	—Member
(iii) Deputy Secretary (GW), Ministry of Water Resources	—Member

[F. No. 21/11/99-GW.1]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) vide number GSR 385 dated 19th August, 1995.

नई दिल्ली, 30 जून, 2001

सा.का.नि 450 ---राजपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III भर्ती नियम, 1992 को संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् ---

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड नक्शानवीस श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III भर्ती नियम (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में नक्शानवीस श्रेणी-III पद से सम्बन्धित क्रम सख्यांक 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जायेगी अर्थात् ---

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
3. नक्शानवीस श्रेणी-III	20* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.

चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
5	6	7
लागू नहीं होता	नहीं	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकागी सेवाओं के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 38 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।		
(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थाओं से दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र (सिविल)		

वाछनीय—

सम्बद्ध क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव

टिप्पण . अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुये तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक (प्रशासन)
केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- (2) वैज्ञानिक "डी"
केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी,
केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (4) किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के विभाग में
वैज्ञानिक "डी" स्तर का एक अधिकारी —सदस्य

[फा.स. 23-55/98-भूजल-1]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि.स. 4 भा. 12 मितम्बर, 1992 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 30th July, 2001

G.S.R. 450.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board, Draftsman Grade I, Grade II and Grade III Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Draftsman Grade I, Grade II and Grade III Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board, Draftsman Grade I, Grade II and Grade III Recruitment Rules, 1992, for serial number 3 relating to the post of Draftsman Grade III and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
"3. Draftsman Grade III	*20 (2001) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years and in case of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes upto 40 years and Other Backward Classes upto 38 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		Essential : (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (ii) Two years Diploma/Certificate (Civil) from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institutions. Desirable : One year experience in the concerned line.		Not applicable	
Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall in each case be the		Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of		Two years	

7

closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

11

By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

8

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group C —Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- (i) Director (Administration),
Central Ground Water Board—Chairman
- (ii) Scientist 'D',
Central Ground Water Board—Member
- (iii) Administrative Officer,
Central Ground Water Board—Member
- (iv) An Officer of another Central Government Department of the level of Scientist 'D'—Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Not applicable

[F.No.23-55/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 409 dated 12th September, 1992.

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 451.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अन्वेषणात्मक नलकप संगठन (वर्ग III और IV पद) भर्ती नियम, 1968 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में प्रयोगशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संविधान नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों से अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
प्रयोगशाला परिचर	29* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ अराजपत्रित अननुमचिबीय	2550-65-3300-70-4000र०
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक की जा सकती है।	

टिप्पण

- 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मा जिले के पांगी उपखण्ड, अरुमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)
- 2 ऐसे पदों की वाबन जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक मिडिल स्कूल स्तर उन्नीष होना चाहिए वाछनीय

आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता—हां

लागू नहीं होता

1. मैट्रिक या समतुल्य

2. प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव

टिप्पण

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सध में उपलब्ध होना की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ऐसे फील्ड सहायक से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो वैज्ञानिक नौ और/या कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक नौ और/या कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड की अनुपस्थिति में, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के संबद्ध कार्यालय/अनुभाग का प्रशासनिक/महासक प्रशासनिक अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति का सदस्य होगा—सदस्य

[फा. सं. 23/50/98—जी डब्ल्यू-1]

मोहम्मद सिंह सेनी, प्रवर सचिव

New Delhi, the 1st August, 2001

G.S.R. 451.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Tubewells Organisation (Class III and Class IV) posts Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for the post of Laboratory Attendant in the Central Ground Water Board namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Laboratory Attendant Recruitment Rules, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification—No person :
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) Who having a spouse living has entered into or contracted marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Laboratory Attendant	29* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000.	Non-selection	Not Applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
18—25 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Should have passed Middle School standard. Desirable :	(1) Matriculation or equivalent; (2) Two years experience in Laboratories. Note : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing	Age : No Educational Qualification : Yes	Not Applicable	
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of					

7

8

Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar or Lakshadweep Islands.

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By promotion failing which by direct recruitment.

Promotion :
From the Field Assistant in the Central Ground Water Board with five years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee Group 'D' for considering Promotion consisting of :—

Not applicable

1. Director (Administration),
Central Ground Water Board—Chairman.
2. An Officer of other Central Government Department not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer—Member
3. An Officer not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category—Member
4. Senior Administrative Officer,
Central Ground Water Board—Member
(In the absence of Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board, Administrative Officer/Assistant Administrative Officer of the concerned office/Section in the Central Ground Water Board shall a member of the Departmental Promotion Committee).

[F.No.23/50/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

सूचि पत्र

CORRIGENDUM

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2001

New Delhi, the 3rd August, 2001

सा.का.नि. 452.—जल समाधान मंत्रालय के एक अधीनस्थ कार्यालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में अध्यक्ष पद के लिए भर्ती नियमों के संशोधन को अधिसूचित करते हुए दिनांक 31 मार्च, 2001 को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 (i) में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचना में संशोधन के अंतर्गत दृष्टांत दी गयी टिप्पणी जोड़ी जाए :

- (1) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अध्यक्ष) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 (सा.का.नि. 2001 का 191) बाद टिप्पणी —दिनांक 21-9-1996 के सा.का.नि. 397 के तहत भारत के राजपत्र में मुख्य नियम प्रकाशित किये गये थे।

[फा. सं. 23/6/98-जी. डब्ल्यू-1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

G.S.R. 452.—In the following Notification published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 31st March, 2001 notifying the amendment to Recruitment Rules for post of Chairman, Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the foot-notes indicated under amendment may be added :

- (i) The Central Ground Water Board (Chairman) Recruitment (Amendment) Rules, 2001 (GSR 191 of 2001).

Foot-note.—Principal rules were published in Gazette of India vide No. GSR-397 dated 21-9-1996.

[F. No. 23/6/98-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 543.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, कंप्यूटर केन्द्र (समूह "ब") पद भर्ती नियम, 1987 का जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ कार्यक्रम सहायक के पद से है, को अधिकृत करते हुये उन बातों के सिवाम जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किया गया है या करने से खोप किया गया है रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण, इलेक्ट्रॉनिकी आकड़ा प्रसंस्करण आखा समूह "ब" भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होना—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता—बहु व्यक्ति—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक, श्रेणी "ब"	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175-9000/- रुपये
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा		
11	12		
प्रोन्नति	प्रोन्नति :—ऐसे आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह "ख" जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है।		

टिप्पण.—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- 1 महानिदेशक रोजगार और प्रशिक्षण या संयुक्त सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —अध्यक्ष
- 2 निदेशक, रोजगार कार्यालय या अपर निदेशक, रोजगार कार्यालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —सदस्य
- 3 उप सचिव, भारत सरकार, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —सदस्य

1	2	3	4
2 आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी "क"	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', 5500-175-9000/- रु अराजपत्रित, अन्ननुसंधितीय	
5	6	7	
जागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	जागू नहीं होता	

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश केलाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

9

10

अनिवार्य —

नागू नहीं होता

दो वर्ष

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या मास्टर ऑफ टेक्नोलॉजी (कंप्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) या कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर टेक्नोलॉजी में बैचलर ऑफ इंजीनियरी या बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या समतुल्य, या
- (ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, और
- (2) इलेक्ट्रॉनिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी सम्मिलित है, या
- (ग) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, और
- (2) इलेक्ट्रॉनिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी सम्मिलित है; या
- (घ) (1) इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग के अधीन प्रत्यायित कंप्यूटर कार्यक्रम का "ए" स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन संचालित कंप्यूटर उपयोजन पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा या राज्य तकनीकी परिषद् द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर उपयोजन में पोस्ट पौलीटेक्निक डिप्लोमा या समतुल्य, और
- (2) इलेक्ट्रॉनिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी सम्मिलित है।

11

12

सीधी भर्ती

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या मध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी। जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्लॉ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित प्रहृताएं और अनुभव है।

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महानिदेशक, रोजगार और प्रशिक्षण या संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —प्रध्यक्ष
2. निदेशक, रोजगार कार्यालय या अपर निदेशक, रोजगार कार्यालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —सदस्य
3. उप सचिव, भारत सरकार, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —सदस्य

[सं. डीजीईटी-ए-12018/1/99-प्रशा.-I]

एन. लंका, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 31st July, 2001

G.S.R. 453.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Employment and Training Computer Centre (Group 'C') posts Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Junior Programme Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the electronics data processing discipline in Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training Electronics Data Processing Discipline Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

Shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Data Entry Operator Grade 'D'.	*3 (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.

Whether selection-cum-merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
5	6	7
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percen- tage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, if yes, then what is its composition	Circumstances 'in which Union Public Service Commission is to be consulted, in making recruitment	
12	13	14	
<p>Promotion : Data Entry Operator Grade 'B' with six years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite quali- fying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eli- gibility service.</p>	<p>Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <p>1. Director General of —Chairman Employment and Training or Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi.</p> <p>2. Director of Employment —Member Exchanges or Additional Director of Employment Exchanges, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi.</p> <p>3. Deputy Secretary to the —Member Government of India, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	
1	2	3	4
2. Data Processing Assistant Grade 'A'.	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.
5	6	7	
Not applicable.	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (and not the	Not applicable.	

5

6

7

closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladak Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

8

9

10

11

Essential

Not applicable

Two years

Direct recruitment

(A) Master's degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University or equivalent.

or

(B)(i) Degree in Computer Applications or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering, from a recognised University or equivalent; and

(ii) two years experience in Electronic Data Processing work, including experience of actual programming;

or

(C)(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent; and

(ii) three years experience in electronic data processing work including experience of actual programming.

or

(D)(i) 'A' level diploma under Department of Electronics Accredited Computer Programme or post graduate diploma in Computer Application, offered under University Programme or Post Polytechnic diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or equivalent; and

Note : The vacancies caused by incumbents being away on deputation or long leave or study leave or such under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8

- (ii) three years experience of electronic data processing work, including experience of actual programming.

Note 1 .

Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well-qualified

Note 2 .

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

12	13	14
Not applicable	Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
	1 Director General of Employment and Training or Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi—Chairman	
	2 Director or Employment Exchanges or Additional Director of Employment Exchanges, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi—Member	
	3 Deputy Secretary to the Government of India, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi—Member.	

[No. DGE&T-A-12018/1/99-Adm. I]
N. LANKA, Dy. Secy.